TYÖNTEKIJÄN PÄIHTEIDEN KÄYTTÖ – TYÖNANTAJAN KEINOT PUUTTUA

Aika 29.10.2026 klo 9:00-12:00
Paikka Webinaari

Ohjelma 9:00 Webinaarilähetys alkaa
(Tauot)
12:00 Webinaari päättyy

SISÄLTÖ

Päihdeongelman tunnistaminen ja varhainen puuttuminen

- Miten päihdeongelma voi ilmetä työpaikalla? Esimerkkejä työsuoritukseen ja käytökseen vaikuttavista merkeistä.
- Työpaikan päihdeohjelma
- Varhaisen puuttumisen merkitys – miten työnantajan tulisi toimia ja mitä asioita ottaa huomioon.

Työnantajan oikeudet ja velvollisuudet

- Päihteiden käyttöön liittyvä työelämän lainsäädäntö
- Työnantajan oikeudet huumetesteihin ja päihdeongelmien selvittämiseen – milloin testausta voidaan vaatia?
- Sairausajan palkka: Saako työntekijä sairausajan palkkaa, jos poissaolo johtuu päihteiden käytöstä, esimerkiksi krapulasta
- Hoitoonohjaus: Mitä lainsäädäntö sanoo? Voiko työnantaja voi ohjata työntekijän hoitoon?
- Yhteistyö työterveyshuollon kanssa: työterveyshuollon rooli päihdeongelmatilanteissa

Toimenpiteet tilanteen jatkuessa

- Miten toimia, jos työntekijän työsuoritus ei toimenpiteistä huolimatta parane?
- Työsuhdeseuraamukset ja työnantajan käytettävissä olevat keinot
- Työsuhteen päättämisen edellytykset päihteiden käyttöön liittyvissä tilanteissa
- Voidaanko työntekijä irtisanoa päihteiden käytön perusteella?

Parhaat käytännöt

- Mitkä käytännöt ja toimintamallit voivat auttaa ratkaisemaan päihdeongelmia työpaikoilla?

Pidätämme oikeuden ohjelmamuutokseen.

EK-Tieto Oy
ASIANTUNTIJAT APUNASI