

8.30–9.00 **Ilmoittautuminen ja aamiainen**

## **YHTEINEN OSUUS**

9.00–9.10 **Tervetuloa HR & Palkka LIVE -tilaisuuteen!** Juontajana Tuuli-Elina Andersen

9.10–9.40 **Yhteinen tilannekuva ratkaisee – mitä hävittäjälentäjä opettaa HR:lle ja palkkahallinnolle?**  
Heikki Mansikka – dosentti, Maanpuolustuskorkeakoulu sekä Ilmataistelun ja tiimisuorituskyvyn tutkija, Insta Group.

- *Entinen Ilmavoimien Hornet-lentäjä ja filosofian tohtori avaa konkreettisten esimerkkien kautta, miksi yhteistyö arjessa toisinaan toimii saumattomasti ja joskus kuormittaa, vaikka kaikki tekevät parhaansa. Saat uusia näkökulmia HR:n ja palkkahallinnon yhteispelin kehittämiseen – sekä pieniä mutta ratkaisevia oivalluksia, jotka muuttavat tapaa katsoa omaa työtä.*

9.45–10.15 **Työelämän lakimuutokset: missä mennään nyt ja mitä tulossa 2027?**

Markus Äimälä – lakiasianjohtaja, Elinkeinoelämän keskusliitto (EK)

- *Mitä työoikeudessa on juuri tapahtunut – ja mikä seuraavaksi muuttuu? Puheenvuoro kokoaa yhteen keskeiset lakimuutokset työnantajan näkökulmasta ja avaa niiden käytännön vaikutukset.*

10.20 **Kahvitauko** ☕

## **SYVENTÄVÄT OSUUDET**

### **● OHJELMA: HR-Polku**

10.50–11.40 **Rekrytoinnin juridiikka käytännössä – missä HR useimmin kompastuu ja miten toimia oikein**  
Katriina Tirri – johtava työmarkkina-asiantuntija, OTM, Kiinteistötyönantajat

- *Mitä työnantajan on otettava huomioon rekrytointiprosessissa juridisesta näkökulmasta? Käymme läpi yleisimmät sudenkuopat, jotta saat varmuutta rekrytointiin liittyvien juridisten kysymysten tunnistamiseen ja ratkaisemiseen.*

11.40–12.25 **HR:n pahimmat paikat – näin hoidat vaikeat tilanteet oikein**

Suvi Lahti-Leeve –varatuomari, HR-päällikkö, Elinkeinoelämän keskusliitto (EK)

- *Mitkä ovat HR:n arjen tyypillisimmät kipupisteet ja tilanteet, joissa mennään herkästi pieleen? Saat selkeät toimintamallit siihen, mitä tehdä, mitä välttää ja missä kohtaa kannattaa pysähtyä.*

### **● OHJELMA: Palkka-Polku**

10.50–11.40 **Palkka-avoimuusdirektiivi: mitä palkkahallinnon pitää nyt oikeasti tehdä?**

Minna Nylander – toimitusjohtaja, palkitsemisen ja palkkausjärjestelmien asiantuntija, Fairness & Friends

- *Puheenvuorossa tarkastellaan organisaatioiden näkökulmasta keskeisiä tehtäviä, joilla varmistetaan työyhteisössä tasa-arvoisuus ja reiluus palkkauksessa. Kun rakenteet ovat kunnossa, varmistetaan myös organisaation kyvykkyys raportoida viranomaisten vaatimusten mukaisesti.*

11.40–12.25 **Työlainsäädäntöä palkanlaskijoille - tilanteita, jotka usein aiheuttavat haasteita**

Eija Männistö – johtava asiantuntija, Taloushallintoliitto.

- *Palkanlaskijan työssä kohdataan päivittäin tilanteita, joissa työsuhteisiin liittyvän lainsäädännön*

*oikean tulkinnan kysymykset näkyvät suoraan palkkahallinnon arjessa. Puheenvuoro kokoaa yhteen olennaisia käytännön tilanteita, joissa oikea tulkinta on ratkaisevaa.*

**12.30–13.30 Lounas**

**YHTEINEN OSUUS**

13.30–13.35 **Tervetuloa iltapäivään!** Juontajana Tuuli-Elina Andersen

13.35–14.20 **Kun työyhteisön tilanne haastaa – HR:n ja palkan rooli arjessa**

Saara Remes – työyhteisösovittelija ja valmentaja, Work Design Oy

• *Työyhteisöjen haastavat tilanteet näkyvät usein juuri HR:n ja palkkahallinnon arjessa – siellä, missä ihmiset, pelisäännöt ja käytännön ratkaisut kohtaavat. Puheenvuoro tarjoaa käytännönläheisiä näkökulmia siihen, miten vaikeita tilanteita käsitellään rakentavasti ja miten yhteistyötä vahvistetaan, kun tilanne kuormittaa tai kiristyy.*

14.25–14.55 **Sponsoripuheenvuoro | Case-esimerkki**

15.00–15.30 **Iltapäiväkahvit** ☕

15.30–16.05 **Yhteinen arki – miten onnistutaan yhdessä? -paneelikeskustelu**

Suvi Lahti-Leeve, EK | Minna Nylander, Fairness & Friends | Saara Remes, Work Design Oy

Paneelin vetäjä: juontaja Tuuli-Elina Andersen

• *Päivän teemat kohtaavat tässä keskustelussa: mitä lakimuutokset tarkoittavat käytännössä? Miten arjen tilanteet palkka- ja henkilöstöhallinnossa sekä niiden välillä haastavat käytännössä? Panelistit jakavat näkemyksiään päivän puheenvuoroista sekä työyhteisöjen ja tiimien välisestä yhteistyöstä.*

**16.05–17.30 AfterWork – keskusteluja, kohtaamisia ja verkostoitumista**

*Päivä jatkuu rennosti verkostoituen. Tarjolla on sormiruokaa sekä lasillinen kuohuvaa, ja paikalla on myös EK-Tiedon työsuhdejuristeja, joiden kanssa voit keskustella päivän teemoista ja kysyä mieltä askarruttavista tilanteista oman organisaation näkökulmasta. Tai – voit myös vain nauttia kollegojen seurasta ja hyvästä musiikista päivän päätteeksi. Tervetuloa jatkamaan päivää hyvässä seurassa!*

*Pidätämme oikeuden ohjelmamuutoksiin*