

TYÖNTEKIJÄN PÄIHTEIDEN KÄYTTÖ – TYÖNANTAJAN KEINOT PUUTTUA

Aika 27.3.2025 klo 9:00-12:00

Paikka Hybridi

Ohjelma 8:30 Aamiainen paikan päällä osallistuville
8:45 Webinaariympäristö aukeaa – odota lähetyksen käynnistymistä
9:00 Tilaisuus alkaa
(Tauot)
12:00 Tilaisuus päättyy

SISÄLTÖ

Päihdeongelman tunnistaminen ja varhainen puuttuminen

- Miten päihdeongelma voi ilmetä työpaikalla? Esimerkkejä työsuoritukseen ja käytökseen vaikuttavista merkeistä.
- Työpaikan päihdeohjelma
- Varhaisen puuttumisen merkitys – miten työnantajan tulisi toimia ja mitä asioita ottaa huomioon.

Työnantajan oikeudet ja velvollisuudet

- Päihteiden käyttöön liittyvä työelämän lainsäädäntö
- Työnantajan oikeudet huumetesteihin ja päihdeongelmien selvittämiseen – milloin testausta voidaan vaatia?
- Sairausajan palkka: Saako työntekijä sairausajan palkkaa, jos poissaolo johtuu päihteiden käytöstä, esimerkiksi krapulasta
- Hoitoonohjaus: Mitä lainsäädäntö sanoo? Voiko työnantaja voi ohjata työntekijän hoitoon?
- Yhteistyö työterveyshuollon kanssa: työterveyshuollon rooli päihdeongelmatilanteissa

Toimenpiteet tilanteen jatkuessa

- Miten toimia, jos työntekijän työsuoritus ei toimenpiteistä huolimatta parane
- Kurinpidolliset toimenpiteet
- Irtisanominen: Voidaanko työntekijä irtisanoa päihteiden käytön perusteella?

Parhaat käytännöt

- Mitkä käytännöt ja toimintamallit voivat auttaa ratkaisemaan päihdeongelmia työpaikoilla?

Pidätämme oikeuden ohjelmamuutokseen.