

# Työsuhteen päättäminen työntekijään liittyvillä perusteilla

## HYBRIDI

**Aika** 10.10.2023 klo 9.00-12.30

**Paikka** Elinkeinoelämän keskusliitto, Eteläranta 10, 00131 Helsinki  
Neuvottelukeskus / Webinaari

**Ohjelma** 8.30 Ilmoittautuminen ja aamupala | Webinaariympäristö aukeaa  
9.00 Koulutus alkaa  
Tauot  
12.30 Koulutus loppuu

### Aihealueet

- Työsuhteen päättämistavat
  - Koeaikapurku
  - Työsuhteen irtisanominen
  - Työsuhteen purkaminen
  - Työsuhteen purkautuneena pitäminen
  - Sopimus työsuhteen päättämisestä
- Työsuhteen päättämiseen liittyvät menettelytavat
  - Varoitusmenettely
  - Työntekijän kuuleminen
- Yleisimpiä päättämisperusteita
- Mitä kannattaa ottaa huomioon työsuhdetta päätettäessä?
- Korvaus työsuhteen perusteettomasta päättämisestä

Lopuksi selvitetään vielä käytännön esimerkein muun muassa seuraavia työsuhteen päättämissyitä:

- Aiheettomat poissaolot
- Työkyvyttömyys irtisanomisperusteena
- Alkoholin käyttö työpaikalla, hoitoonohjaus
- Epärehellisyys, näyttökysymykset
- Työtehtävistä kieltäytyminen
- Työtehtävien laiminlyönti
- Alisuoriutuminen
- Ohjeiden vastainen menettely
- Ajokortin menetyks
- Väkivalta työnantajaa tai työtoveria kohtaan
- Kilpaileva toiminta
- Häirintä tai muu epäasiallinen käytös

Pidätämme oikeuden ohjelmamuutokseen