

VAIHTOLEVAN TYÖAJAN SOPIMUKSET JA TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUS ANTAA SELVITYS TYÖSUHTEEN KESKEISISTÄ EHDOSTA -WEBINAARI

Aika Torstai 3.11.2022 klo 10:00 – 11:30

Ohjelma 9:40 Webinaariympäristö aukeaa – odota lähetyksen käynnistymistä
10:00 Tilaisuus alkaa
(Tauko)
11:30 Tilaisuus päättyy

SISÄLTÖ

Vaihtelevan työajan sopimuksia koskeva lainsäädäntö

- Mikä muuttui elokuussa?
- Velvollisuus tarkastella vähimmäistyöaika
- Työvuoron peruminen
- Työn tarjoamisen lopettaminen
- Sairausajan palkka ja irtisanomisajan palkka
- Milloin vaihtelevan työajan sopimus on hyvä? Millaisissa tilanteissa siitä kannattaa sopia ja milloin on syytä miettiä muitakin vaihtoehtoja?

Työsopimuslain mukainen velvollisuus antaa selvitys työnteon keskeisistä ehdoista

- Selvitysvelvollisuuden sisältö
- Elokussa voimaan tulleet muutokset
- Miten selvitys annetaan?

Työehtodirektiiviin perustuvat muut muutokset

- Osa-aikaiset ja määräaikaiset työsopimukset
- Työntekijän pyyntö pidentää säännöllistä työaika tai määräaikaisuuden kesto

Pidätämme oikeuden ohjelmamuutokseen.