

# Uutta työoikeudesta 2022

12.5.2022 Elinkeinoelämän keskusliitto, Eteläaranta10, 00130, Helsinki & Webinaari

## OHJELMA

8.30 Aamiainen paikan päällä osallistuville

8.40 Webinaariympäristö aukeaa

9.00 Lyhyesti ajankohtaista, muun muassa:

- **Yhteistoimintalaki**
  - Uusi Yhteistoimintalaki tuli voimaan 1.1.2022.
  - Mitä tarkoittaa uusi työnantajan jatkuvan vuoropuhelun velvoite?
- **Alustatalous & Työsuhteen ja yrittäjyyden rajanveto**
  - EU:n alustatyöntekijöiden työehtoja koskeva direktiiviesitys ja Suomen työsopimuslain muutoshanke
- **EU-tasolla valmistelussa oleva työelämä sääntely**
  - Minimipalkkadirektiivi ja palkkaläpinäkyvyysdirektiivi

**Perhevapaauudistuksen keskeinen sisältö**

- Uusi perhevapaasääntely tulee voimaan 1.8.2022 ja se tuo muutoksia mm. sairausvakuutuslain perhevapaatuksiin ja työsopimuslain mukaiseen perhevapaajärjestelmään.
  - Uudistus lisää perhevapaiden käytön joustavuutta ja perheiden valinnanvapautta – Mikä muuttuu?
  - Isyysvapaa poistuu – ei-synnyttäneelle vanhemmalle jatkossa pidempi ja joustavampi vanhempainvapaa
  - Uusi omaishoitovapaa – Kuka voi käyttää ja missä tilanteissa?

**Tauko 10 min**

**Uusi ilmoittajasuojalaki (Whistleblowing) pähkinänkuoressa**

- EU-direktiiviin perustuva uusi ilmoittajasuojalaki on vielä valmistelussa Oikeusministeriössä ja etenee eduskuntaan viikolla 23/2022. Sääntelyn voimaantulo viivästyy syksyllä 2022.
  - Ketä sisäisen ilmoituskanavan perustamisvelvollisuus koskee ja millaisia vaihtoehtoja sääntely antaa ilmoituskanavan perustamiselle?
  - Mitä velvoitteita yrityksellä on sisäisessä ilmoitusprosessissa?
  - Millaisista rikoksista ja rikkomuksista voi ilmoittaa?

- Millaista suojaa ilmoituksen tehnyt henkilö saa ja miten suojellaan ilmoituksen kohteena olevaa yritystä?
- Mitä seuraamuksia sääntelyn sisältämien velvoitteiden laiminlyönnistä voi seurata?

**Vaihtelevan työajan sopimuksia koskeva uusi sääntely ja muut työehtodirektiivin vaikutukset työsopimuslakiin**

- Uudet työsopimuslakiin ja työaikalakiin tehtävät muutokset ovat Työ- ja elinkeinoministeriössä valmistelussa ja etenevät eduskuntaan viikolla 13/2022. Muutokset tulevat voimaan 1.8.2022.
- Mitä uutta on otettava huomioon vaihtelevan työajan sopimuksella työskentelevien osalta?
  - Työnantajan velvoite tarkastella tehdyn työajan määrää,
  - Työnantajan velvollisuus ilmoittaa viiteajat, joiden sisällä työntekijällä on työntekovelvoite
  - Työnantajan velvollisuus maksaa korvaus, jos ilmoitettu työvuoro perutaan
- Lyhyesti:
  - Työnantajan uudet velvoitteet työntekijälle työsuhteen alkaessa tiedoksiantavista työehdoista
  - Työnantajan velvoite vastata kirjallisesti työntekijän pyyntöön pidentää määräaikaista työsopimusta tai saada lisää työtunteja
  - Työajaksi luettavat koulutukset

**Tauko 10 min**

**Kilpailukieltosopimukset – Siirtymäaika meneillään, mitä huomioitavaa?**

- Mitä tapahtuu siirtymäajan jälkeen?
- Miten toimia voimassa olevien kilpailukieltosopimusten kanssa.

**Ajankohtaiskatsaus työturvallisuuteen**

- Koronan vaikutukset työpaikoilla
- Psykososiaalinen kuormitus työssä

**Oikeustapaustärppi** - Nostetaan esille yksi keskustelua herättänyt oikeustapaus.

**12.15 Tilaisuus päättyy**

*Pidätämme oikeuden ohjelmamuutokseen.*