

# Työsuhteen päättäminen työntekijään liittyvillä perusteilla

**Aika** tiistai 12.10.2021 klo 9.00-12.30

**Paikka** Elinkeinoelämän keskusliitto, Eteläranta 10, 00131 Helsinki  
Neuvottelukeskus

**Ohjelma** 8.30 Ilmoittautuminen ja aamupala | Webinaariympäristö aukeaa  
9.00 Koulutus alkaa  
Tauko  
12.30 Koulutus loppuu

## Aihealueet

- Työsuhteen päättämistavat
  - Koeaikapurku
  - Työsuhteen irtisanominen
  - Työsuhteen purkaminen
  - Työsuhteen purkautuneena pitäminen
  - Sopimus työsuhteen päättämisestä
- Työsuhteen päättämiseen liittyvät menettelytavat
  - Varoitusmenettely
  - Työntekijän kuuleminen
- Yleisimpiä päättämisperusteita
- Mitä kannattaa ottaa huomioon työsuhdetta päätettäessä?
- Korvaus työsuhteen perusteettomasta päättämisestä

Lopuksi selvitetään vielä käytännön esimerkein muun muassa seuraavia työsuhteen päättämissyitä:

- Aiheettomat poissaolot
- Työkyvyttömyys irtisanomisperusteena
- Alkoholin käyttö työpaikalla, hoitoonohjaus
- Epärehellisyys, näyttökysymykset
- Työtehtävistä kieltäytyminen
- Työtehtävien laiminlyönti
- Alisuoriutuminen
- Ohjeiden vastainen menettely
- Ajokortin menetys
- Väkivalta työnantajaa tai työtoveria kohtaan
- Kilpaileva toiminta
- Häirintä tai muu epäasiallinen käytös

*Luennoitsijana toimii työsuhteisiin liittyvien riita- ja rikosasioiden erityisosaaja, Työsuhdejuristit Oy:n toimitusjohtaja Kristiina Riipinen.*

Pidätämme oikeuden ohjelmamuutokseen