

## Syrjintä ja häirintä työelämässä -työnantajan vastuut ja velvollisuudet

<b>Aika</b>	Maanantai 16.11.2020 klo 13.00 - 16.00	
<b>Paikka</b>	Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Neuvottelukeskus (2. krs.) Eteläranta 10, 00131 Helsinki & webinaari	
<b>Ohjelma</b>	12.30	Ilmoittautuminen ja kahvitarjoilu paikan päällä osallistuville
	12.30-12.45	Webinaariympäristö aukeaa – odota tilaisuuden alkua ”odotushuoneessa”
	13:00	Koulutus alkaa (pieni tauko sopivassa välissä)
	16:00	Koulutus päättyy

### SISÄLTÖ

- Mitä eroa on yhdenvertaisuudella, tasa-arvolla ja työntekijöiden tasapuolisella kohtelulla?
- Mitä velvollisuuksia yhdenvertaisuuslaki ja toisaalta tasa-arvolaki asettaa työnantajalle ja esimiehille?
- Miten yhdenvertaisuussuunnitelma ja tasa-arvosuunnitelma laaditaan oikein?
- Millä perusteilla työnhakijaa tai työntekijää ei saa asettaa eri asemaan toisen kanssa (kielletyt syrjintäperusteet)?
- Missä tilanteissa työnhakija tai työntekijä voidaan kuitenkin asettaa eri asemaan toisen kanssa (erilaisen kohtelun oikeuttamisperusteet)?
- Tuleeko työnantajan tehdä mukautuksia työolosuhteisiin esimerkiksi työntekijän sukupuolen, uskonnon, vammaisuuden tai iän vuoksi?
- Mitä seuraa ja kuka vastaa, jos syrjinnän ja häirinnän kieltoja rikotaan?

Kouluttajana toimii yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioiden erityisosaaja, työmarkkinajuristi *Katja Leppänen*, Elinkeinoelämän keskusliitto (EK).

*Pidätämme oikeuden ohjelmamuutokseen.*