

## Työ ei syrji!

### -Tunnetko työsyRJintää koskevat lait?

**Aika** Tiistai 31.3.2020 klo 9.00-12.00

**Paikka** Elinkeinoelämän keskusliitto (EK), Neuvottelukeskus (2. krs.)  
Eteläranta 10, 00131 Helsinki

**Ohjelma**

klo 8.30	Ilmoittautuminen ja aamupalatarjoilu paikan päällä osallistuville (Webinaariympäristö aukeaa – odota tilaisuuden alkua odotushuoneessa)
klo 9:00	Koulutus alkaa
	Tauko n. 15 min.
klo 12:00	Koulutus päättyy

## SISÄLTÖ

- Mitä eroa on yhdenvertaisuudella, tasa-arvolla ja työntekijöiden tasapuolisella kohtelulla?
- Mitä velvollisuuksia yhdenvertaisuuslaki ja toisaalta tasa-arvolaki asettaa työnantajalle ja esimiehille?
- Miten yhdenvertaisuussuunnitelma ja tasa-arvosuunnitelma laaditaan oikein?
- Millä perusteilla työnhakijaa tai työntekijää ei saa asettaa eri asemaan toisen kanssa (kielleyt syrjintäperusteet)?
- Missä tilanteissa työnhakija tai työntekijä voidaan kuitenkin asettaa eri asemaan toisen kanssa (erilaisen kohtelun oikeuttamisperusteet)?
- Tuleeko työnantajan tehdä mukautuksia työolosuhteisiin esimerkiksi työntekijän sukupuolen, uskonnon, vammaisuuden tai iän vuoksi?
- Mitä seuraa ja kuka vastaa, jos syrjinnän ja häirinnän kieltoja rikotaan?

Kouluttajana tilaisuudessa toimii yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioiden erityisosaaja, työmarkkinajuristi *Katja Leppänen*, Elinkeinoelämän keskusliitto (EK).

*Pidätämme oikeuden ohjelmamuutokseen.*