

Yhteistoimintamenettely työvoimaa vähennettäessä ja organisaation muutostilanteissa

Aika	25.10.2018 klo 9.30–15.30
Paikka	Elinkeinoelämän keskusliitto, Eteläranta 10, 00130 Helsinki Neuvottelukeskus, tila E29
Ohjelma	klo 9.00-9.30 aamukahvi ja ilmoittautuminen (Neuvottelukeskus, kahvitori) klo 12.00-12.45 lounas (Ravintola Bank: Unioninkatu 20, Helsinki) n. klo 14 kahvi (Neuvottelukeskus, kahvitori)

1. Yleistä yt-menettelystä

- lain soveltamisala
- neuvotteluosapuolet

2a. Yhteistoimintamenettely toiminnan muutostilanteissa, joista aiheutuu muita henkilöstövaikutuksia kuin työvoiman tarpeen vähentymistä

- toiminnan (tai sen osan) siirtäminen toiselle paikkakunnalle tai sen laajentaminen tai supistaminen
- kone- ja laitehankinnat
- palvelutoiminnan, tuotevalikoiman muutokset
- muut vastaavat toiminnan muutokset
- työnjärjestelyt
- ulkopuolisen työvoiman käyttö

2b. Liikkeen luovutus

- tiedottamisvelvollisuus

3. Työvoiman tarpeen vähentyminen

- irtisanominen, osa-aikaistaminen ja lomautus
- työ sopimuslain työvoiman vähentämistä koskevat määräykset

4. Yhteistoimintamenettely työvoiman tarpeen vähentyessä

- neuvotteluesityksen sisältö
- työntekijöille annettavat tiedot
- neuvotteluissa käsiteltävät asiat
- neuvotteluajat, neuvotteluelvoitteen täytyminen
- työnantajan selvitys
- muutosturva

5. Erityiskysymyksiä

- neuvottelujen kirjaaminen
- asiantuntijoiden käyttö
- salassapitovelvollisuus
- seuraamukset lain rikkomisesta

Kouluttajina toimivat työmarkkinalakimies *Jussi Raatikainen* ja työmarkkinalakimies *Karoliina Huovila*.
